Załącznik do Zarządzenia nr 47/2024 z dnia 23 kwietnia 2024 r.

**REGULAMIN WYBORU PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY W REWALU**

**§ 1.**

1. Przedstawiciele Pracowników są wybierani w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, a w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie spraw wynikających z prawa pracy a także prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

2. Jeżeli obowiązujące przepisy przewidują uzgodnienia lub konsultacje z przedstawicielem Pracowników, będą one dokonywane z jednym z dwóch wybranych w wyborach przedstawicieli Pracowników, a w przypadku jego nieobecności – z drugim z przedstawicieli. Jeżeli przepisy wymagają uzgodnień lub konsultacji z przedstawicielami Pracowników będą one dokonywane z obydwoma wybranymi przedstawicielami.

**§ 2.**

1. Wybory są powszechne, prawo wybierania ma każdy pracownik, niezależnie od nawiązania stosunku pracy, ma czynne i bierne prawo wyborcze.

2. Wybory są bezpośrednie i równe – pracownicy wybierają przedstawicieli Pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów, każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.

3. Kandydatem na przedstawiciela Pracowników może być każdy pracownik za wyjątkiem pracodawcy oraz osób wyznaczonych do komisji wyborczej.

**§ 3**.

1. Wybory zarządza pracodawca określając, w drodze zarządzenia dzień przeprowadzenia wyborów.

2. Wybory przeprowadza Komisja Wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracowników, powołanych przez pracodawcę w drodze zarządzenia.

3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie.

4. Pracownicy wchodzący w skład Komisji Wyborczej nie mogą kandydować na przedstawiciela Pracowników.

**§ 4.**

1. Kandydatów na przedstawicieli Pracowników należy zgłaszać pisemnie komisji wyborczej w terminie do 2 dni przed wyborami.

2. Kandydatów na przedstawicieli może zgłosić do komisji wyborczej każdy pracownik Urzędu.

3. Do zgłoszenia należy dołączyć oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na kandydowanie, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

**§ 5.**

1. Wybory są bezpośrednie, pracownicy wybierają przedstawicieli bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.

2. Wybory odbywają się w głosowaniu jawnym na każdego z kandydatów poprzez podniesienie ręki.

3. Wybory uważa się za ważne, jeżeli w głosowaniu wzięło udział co najmniej 50 % pracowników obecnych w pracy w dniu głosowania.

**§ 6.**

1. Na przedstawicieli Pracowników, zostaje wybranych maksymalnie 2 pracowników, którzy otrzymali największą liczbę głosów.

2. W przypadku, gdy kandydaci otrzymają równą liczbę głosów o wyborze przedstawiciela rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą.

3. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

4. O wyniku głosowania komisja wyborcza informuje pracodawcę oraz osoby zatrudnione za pośrednictwem poczty email.

5. Komisja Wyborcza wydaje pracownikowi wybranemu zaświadczenie o wyborze na przedstawiciela Pracowników, według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do Regulaminu.

**§ 7**.

1. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 5 lat od daty wyboru. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem kadencji.

2. Wygaśniecie funkcji przedstawiciela Pracowników przed upływem kadencji następuje na skutek:

1) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia,

2) ustania stosunku pracy,

3) śmierci.

**§ 8.**

1. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela podczas trwania kadencji. W tym celu należy złożyć pracodawcy uzasadnione pisemne odwołanie przedstawiciela.

2. Odwołanie, aby było skuteczne musi być podpisane przez minimum 50 % pracowników zatrudnionych na dzień jego składania.

3. W przypadku odwołania lub zrzeczenia się przedstawiciela, jego miejsce na czas do upływu kadencji zajmuje kandydat, który w wyborach na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów.

 4. Komisja Wyborcza powiadamia tę osobę o możliwości objęcia stanowiska. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela lub braku kolejnego kandydata w przeprowadzonych wyborach, komisja może zgłosić wniosek do pracodawcy o przeprowadzenie wyborów uzupełniających do liczby maksymalnej.

5. W przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiających dalsze pełnienie funkcji przez przedstawiciela Pracowników, pracodawca może ogłosić wybory uzupełniające.

6. Do wyborów uzupełniających stosuje się zasady takie jak w przypadku wyborów przedstawicieli Pracowników wymienione w niniejszym Regulaminie.

**§ 9.**

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i wydane na jego podstawie akty wykonawcze.