

WÓJT GMINY REWAL

ul. Mickiewicza 19, 72-344 Rewal
NIP 857-10-02-427, REGON 000544237
Tel. 91 38 49 011, fax. 91 38 49 029
e-mail: sekretariat@rewal.pl
<http://www.bip.rewal.pl/>, <http://www.rewal.pl/>



ZARZĄDZENIE NR 3./2020

Wójta Gminy Rewal
z dnia 8 stycznia 2020 r.

w sprawie zmiany zarządzenia nr 8/2018 z dnia 31 stycznia 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Rewalu.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 poz. 1282) oraz art.33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696, 1815)zarządzam, co następuje:

§ 1

Zmianie ulega treść załącznika nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Rewalu przyjętego zarządzeniem Wójta Gminy Rewal z dnia 31 stycznia 2018 r., zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc zarządzenie nr 95/2018 Wójta Gminy Rewal z dnia 6 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany zarządzenia nr 8/2018 z dnia 31 stycznia 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Rewalu.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Rewal.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Gminy w Rewalu.

WÓJT GMINY
Konstanty Tomasz Oświęcimski

Rozdzielnik:

- 1) Oryginał: Referat Organizacyjno-Administracyjny
- 2) Kopia użytkowa: Biuletyn Informacji Publicznej (<http://www.bip.rewal.pl/>), intranet

Sporządzający:

Akceptacja formalno-prawna:

**MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW ORAZ MAKSYMALNE I MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE
NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH PRACY A TAKŻE MAKSYMALNE STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacje		Kategoria zaszczerowania	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny dodatek funkcyjny	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w zł)
		Wykształcenie oraz umiętności zawodowe	Staż pracy (w latach)					
STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE								
1	Sekretarz Gminy	wyższe	4	XVII	2 100	6 700	7	2 640
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	według odrębnych przepisów		XVI	2 000	6 400	6	2 200
3	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wyższe ¹⁾	4	XIII	1 940	5 500	4	1 320
4	Komendant Gminny Ochrony Przeciwpożarowej						2	440
5	Naczelnik (Kierownik, dyrektor) wydziału (biura, departamentu) (jednostki równorzędnej), rzecznik prasowy	wyższe ¹⁾	5	XV	1 980	6 100	5	1 760
6	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	według odrębnych przepisów					5	1 760
7	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej),						5	1 760
8	Zastępca naczelnika (kierownika, dyrektora) wydziału (biura, departamentu) (jednostki równorzędnej)	wyższe ¹⁾	4	XIII	1 940	5 500	4	1 320
9	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów					3	880
10	Zastępca głównego księgowego	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3	XIV	1 960	5 800	4	1 320
11	Zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów		XIII	1 940	5 500	2	440
12	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	według odrębnych przepisów		XIII	1 940	5 500		Według odrębnych przepisów

M

STANOWISKA URZĘDNICZE

		Według odrębnych przepisów	XIII	1 940	5 500	4	1 320
13	Radca prawny						
14	Główny specjalista					1	110
15	Informatyk urzędu						
16	Główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania)	wyższe ¹⁾	XII	1 920	5 200		
17	Starszy inspektor						
18	Inspektor	wyższe ¹⁾	XII	1 920	5 200		
19	Starszy Specjalista						
20	Starszy informatyk						
21	Starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania)	wyższe ¹⁾	XI	1 900	4 900		
22	Podinspektor	wyższe ¹⁾					
23	Informatyk	średnie ²⁾					
24	Administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania)	średnie ²⁾	X	1 880	4 600		
25	Specjalista						
26	Samodzielny referent						
27	Referent						
28	Księgowy						
29	Młodszy referent						
30	Młodszy księgowy	średnie ²⁾	VIII	1 840	4 000		

nie przysługują

STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI

31	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe	XII	1 920	5 200		
		wyższe	XI	1 900	4 900		
32	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie	X	1 880	4 600		
		średnie	IX	1 860	4 300		
		średnie	VIII	1 840	4 000		

nie przysługują

33	Sekretarka	średnie ²⁾	-	IX	1 860	4 300	nie przysługuje
34	Kierownik kancelarii tajnej	średnie ²⁾	3	VIII	1 840	4 000	
35	Kierownik archiwum						
36	Kancelista						
37	Młodszy kancelista	VII	-	1 820	3 900		
38	Starszy archiwista						
39	Archiwista	III	1 740	3 500			
40	Pomoc administracyjna	I	1 700	3 000			
41	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	podstawowe ³⁾	-	IX	1 860	4 300	
42	Kierowca samochodu ciężarowego	według odrębnych przepisów	-	VIII	1 840	4 000	
43	Konserwator	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	-	VII	1 820	3 900	
44	Kierowca samochodu osobowego	według odrębnych przepisów	-	V	1 780	3 700	
45	Robotnik gospodarczy	podstawowe ³⁾	-	III	1 740	3 500	
46	Sprzątaczką			II	1 720	3 200	
47	Goniec						

STRAŻ GMINNA

STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE

48	Komendant	wyższe ¹⁾	5	XV	1 980	6100	6	1 540						
49	Zastępca Komendanta								4	XIII	1 940	5 500	3	880
50	Naczelnik													
51	Zastępca naczelnika	3	-	-	-	-	-	-						
52	Kierownik													
53	Zastępca kierownika													

STANOWISKA URZĘDNICZE

54	Starszy inspektor	wyższe ¹⁾	3	XII	1 920	5 200	-	-
		średnie ²⁾	6					
55	Inspektor	wyższe ¹⁾	2	XI	1 900	4 900	-	-
		średnie ²⁾	5					
56	Młodszy inspektor	wyższe ¹⁾	-	X	1 880	4 600	-	-
57	Starszy specjalista	średnie ²⁾	3					
		średnie ²⁾						
58	Specjalista	średnie ²⁾	-					
59	Młodszy specjalista	średnie ²⁾	-					

ZALĄCZNIK
do Zarządzenia Nr 3/2020 r. z dnia 8 stycznia 2020 r.
w sprawie zmiany zarządzenia nr 8/2018 z dnia 31 stycznia 2018 r.
w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Rewalu

60	Starszy strażnik	średnie ²⁾	3	X	1 880	4 600	nie przysługuje
61	Strażnik	średnie ²⁾	2	IX	1 860	4 300	
62	Młodszy strażnik	średnie ²⁾	1	VIII	1 840	4 000	
63	Aplikant	średnie ²⁾	-	VII	1 820	3 900	

- 1) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.
- 2) Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Podstawowe i umiejętności wykonywania czynności.
- 4) Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

WÓJT GMINY

Konstanty Tomasz Oświęcimski