

Zarządzenie Nr 91/2017
Wójta Gminy Rewal
z dnia 12 grudnia 2017 r.

w sprawie wyboru przedstawiciela pracowników w Urzędzie Gminy w Rewalu

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875) oraz art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, poz. 2138 i poz. 2255 oraz z 2017 r. poz. 60 i poz. 962) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2191) **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

Wprowadzam regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Rewalu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Termin pierwszych wyborów przedstawiciela pracowników ustaliam na dzień 12.12.2017r.

§ 3.

Głosowanie w wyborach, o których mowa w § 2, odbędzie się w Sali konferencyjnej Urzędu Gminy w Rewalu o godz. 15.00 w terminie określonym w § 2.

§ 4.

Do przeprowadzenia wyboru przedstawiciela pracowników wyznaczam komisję wyborczą w składzie:

1. Justyna Ryczko- przewodnicząca
2. Barbara Gradowska - członek
3. Marta Zelwak-Kabala - członek

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega podaniu do wiadomości pracowników.

p.o. Wójt Gminy

Maciej Bejnarowicz

REGULAMIN WYBORU PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW W URZĘDZIE GMINY W REWALU

§ 1.

Przedstawiciel pracowników jest wybierany do reprezentowania ich interesów wobec pracodawcy w zakresie spraw wynikających z prawa pracy a także prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2.

1. Wybory są powszechne, prawo wybierania ma każdy pracownik, niezależnie od nawiązania stosunku pracy, ma czynne i bierne prawo wyborcze.
2. Wybory są bezpośrednie i równe – wyborcy wybierają 1 przedstawiciela pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów, każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
3. Kandydatem na przedstawiciela pracowników może być każdy pracownik za wyjątkiem pracodawcy oraz osób wyznaczonych do komisji wyborczej.

§ 3.

1. Wybory przeprowadza komisja wyborcza powołana przez wójta.
2. W skład komisji wchodzi 3 pracowników urzędu.
3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie.

§ 4.

1. Kandydata na przedstawiciela pracowników należy zgłaszać pisemnie komisji wyborczej w dniu głosowania.
2. Kandydatów na przedstawiciela może zgłosić do komisji wyborczej każdy pracownik urzędu.
3. Do zgłoszenia należy dołączyć oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na kandydowanie, wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 5.

1. Wybory są bezpośrednie, pracownicy wybierają przedstawiciela bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.
2. Wybory odbywają się w głosowaniu jawnym na każdego z kandydatów poprzez podniesienie dłoni.
3. Wybory uważa się za ważne, jeżeli w głosowaniu wzięło udział co najmniej 50 % pracowników.
4. Na przedstawiciela pracowników zostaje wybrany pracownik, który otrzymał największą liczbę głosów.
5. W przypadku, gdy kandydaci otrzymają równą liczbę głosów o wyborze przedstawiciela rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą.
6. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania, którego wzór stanowi załącznik nr do niniejszego regulaminu.

§ 6

1. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 4 lata od daty wyboru. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem kadencji.
2. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela podczas trwania kadencji. W tym celu należy złożyć pracodawcy uzasadnione pisemne odwołanie przedstawiciela.
3. Odwołanie, aby było skuteczne musi być podpisane przez minimum 50 % pracowników zatrudnionych na dzień jego składania.

4. Przedstawiciel może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel składa do pracodawcy.
5. W przypadku odwołania lub zrzeczenia się przedstawiciela, jego miejsce na czas do upływu kadencji zajmuje kandydat, który w wyborach na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów.
6. Komisja wyborcza powiadamia tę osobę o możliwości objęcia stanowiska. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela lub braku kolejnego kandydata w przeprowadzonych wyborach, komisja zgłasza wniosek do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów.

.....
(imię i nazwisko kandydata)

.....
(miejsowość i data)

.....
(nazwa komórki organizacyjnej,
w której pracownik jest zatrudniony)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników
Urzędu Gminy w Rewalu na kadencję 2017 - 2021

.....
(podpis kandydata)

PROTOKÓŁ KOMISJI WYBORCZEJ Z GŁOSOWANIA NA PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY W REWALU

1. Głosowanie w dniu.....
2. Liczba uprawnionych do głosowania pracowników wyniosła.....
3. Zgłoszono następujących kandydatów:

1)
(imię i nazwisko)

2)
(imię i nazwisko)

4.

7. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:

1).....
(imię i nazwisko)
(liczba głosów)

2).....
(imię i nazwisko)
(liczba głosów)

Komisja stwierdza, że największą liczbę głosów uzyskał(a).....i tym samym został (a) wybrana na przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Rewalu.

Komisja wyborcza:

1.....Przewodniczący (a) Komisji
(imię i nazwisko) (podpis)

2.....Członek komisji
(imię i nazwisko) (podpis)

3.....Członek komisji
(imię i nazwisko) (podpis)

Z wynikiem zapoznano Wójta Gminy Rewalu.

.....
(data i podpis Wójta)