

## Zarządzenie Nr 36/09

**Wójta Gminy Rewal**  
**z dnia 6 lipca 2009 roku**

w sprawie **wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania  
Pracowników Urzędu Gminy Rewal.**

---

Na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 1 – 2, ust. 2 pkt 1 – 2 ustawy z dnia 2w1 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W Załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 27/09 Wójta Gminy z dnia 15 czerwca 2009 roku stanowiącym Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Rewal, wprowadza się zmiany:

1. W § 5 dodaje się pkt 4 o brzmieniu:  
„Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.”
2. § 12 otrzymuje brzmienie:
  - „1. Pracownikowi przysługuje świadczenie pieniężne z ubezpieczenia Społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 roku o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2005 r. Nr 31, poz. 267 – ze zmianami).
2. Ustala się składniki wynagrodzenia, które wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego:
  - 1) przeciętne miesięczne wynagrodzenie pracownika wypłacane w okresie 12 miesięcy kalendarzowych;
  - 2) dodatek funkcyjny;
  - 3) dodatek specjalny;
  - 4) nagrody;
  - 5) godziny nadliczbowe.

**§ 2.** W załączniku Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Rewal, stanowiącym Regulamin Wprowadzania Systemu Motywacyjnego w Urzędzie Gminy Rewal, wprowadza się zmiany:

W § 5 dodaje się pkt 8 o brzmieniu:

„W przypadku niewykorzystania środków utworzonych w ramach Funduszu Nagród w danym roku – niewykorzystane środki rozdziela się w ostatniej dekadzie miesiąca grudnia na wszystkich pracowników uprawnionych do otrzymania nagrody”.

W § 6 pkt 2 otrzymuje nowe brzmienie:

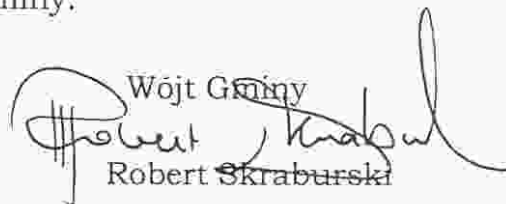
„1. Premia wypłacana jest:

- 1) Pracownikom na stanowiskach urzędniczych w wysokości do 10 % ogólnego rocznego wynagrodzenia zasadniczego – raz w roku w II kwartale;
- 2) Pracownikom na stanowiskach pomocniczych i obsługi oraz kierowców wozów bojowych strażackich, BUS w wysokości do 25 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – w stosunku miesięcznym, wypłacana z dołu.”

Dodaje się pkt 8 o brzmieniu:

„Premia niewykorzystana w danym miesiącu z powodu jej obniżenia lub pozbawienia pracownika, może być przydzielana innym pracownikom zastępujących nieobecnych.”

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega podaniu do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy.

Wójt Gminy  
  
Robert Skraburski