

Rewal, dnia 14 marzec 2008 rok.

OGŁOSZENIE

O naborze kandydatów na stanowisko opiekuna świetlicy w Śliwinie

Na podstawie art. 3a ust. 4 i 5 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 – ze zmianami) podaje się do publicznej wiadomości o wolnym stanowisku pracy Opiekuna Świetlicy w Rewalu.

I. Zakres zadań wykonywanych na wolnym stanowisku.

- 1) prowadzenie zajęć świetlicowych z młodzieżą i dziećmi;
- 2) współpraca z organizacjami młodzieżowymi i organizacjami pozarządowymi;
- 3) współpraca z Centrum Informacji Promocji Rekreacji w zakresie organizacji imprez, wystaw;
- 4) utrzymanie i nadzór nad ładem i porządkiem w świetlicy;

II. Wymagania związane ze stanowiskiem.

- 1) Wykształcenie – minimum średnie z 5 letnim stażem pracy na stanowisku o podobnym zakresie;
- 2) Znajomość zagadnienia w zakresie animatora kultury, współpracy z młodzieżą i organizacjami działającymi w zakresie propagowania kultury;
- 3) Umiejętność prowadzenia zajęć z dziećmi w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym;

III. Wymagane dokumenty.

- 1) CV z listem motywacyjnym
- 2) Ksero dyplomu bądź świadectwa ukończenia szkoły;
- 3) Ksero świadectwa pracy potwierdzających staż pracy;
- 4) Oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych do celów rekrutacji;
- 5) Inne dodatkowe dokumenty bądź referencje;

Ofertę należy składać u **Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rewalu** przy ul. Warszawskiej 31 lub przesłać drogą pocztową, w kopercie napisem „**Nabór na stanowisko opiekuna świetlicy w Śliwinie**” na adres podany jak wyżej.

Termin składania ofert upływa **31 marca 2008 roku**.

Po upływie terminu złożenia dokumentów sprawdzenia ich pod względem spełnionych wymogów formalnych określonych w ogłoszeniu, lista kandydatów zostanie upowszechniona w BIP, na tablicy ogłoszeń Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz w prasie lokalnej, nie później niż 3 dni od upływu terminu złożenia dokumentów.

KIEROWNIK
Ośrodka Pomocy Społecznej
uz. Elżbieta Przygocka